

To: [redacted] ([redacted]@minvws.nl]; _GroepDMO-MT medewerkers [redacted]@minvws.nl]
From: [redacted] ([redacted]@minvws.nl]
Sent: Thur 9/24/2020 8:52:22 PM
Subject: RE: COVID 19 bonus en VT
Received: Thur 9/24/2020 8:52:23 PM

Dit geldt wel voor mensen echt in de zorg - anders vallen wij er immers ook onder - hebben ook wel een paar extra uurtjes gemaakt door COVID (onze mensen dan die onder inkomensgrens zitten)

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>
Datum: donderdag 24 sep. 2020 7:55 PM
Aan: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>, _Groep DMO-MT medewerkers < [redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: COVID 19 bonus en VT

Ter info, uit de regeling:

Zorgprofessionals die extra uren hebben gewerkt als direct gevolg van de strijd tegen COVID-19. Hierbij kan ook worden gedacht aan zorgprofessionals die geen vakantie of verlof hebben kunnen opnemen als gevolg van de COVID-19 uitbraak, of die meer uren hebben gewerkt bijvoorbeeld doordat collega's ziek zijn geworden

Van: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 24 september 2020 09:03
Aan: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>, _Groep DMO-MT medewerkers < [redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: COVID 19 bonus en VT

Dat mensen meer gewerkt hebben door zieke collega's is geen reden voor bonus. Geldt nl in elke sector.

Van: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>
Verzonden: donderdag 24 september 2020 06:34
Aan: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>, _Groep DMO-MT medewerkers < [redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: COVID 19 bonus en VT

Dank voor jullie reacties. Met name in Brabant hebben mensen bij de VT's veel extra uren gewerkt als gevolg van veel zieke collega's. De nee, tenzij-lijst waar [redacted] het over heeft zoeken we nog even op.

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>
Datum: woensdag 23 sep. 2020 10:22 PM
Aan: _Groep DMO-MT medewerkers < [redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: COVID 19 bonus en VT

tkn

Van: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 23 september 2020 18:31
Aan: [redacted] ([redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: COVID 19 bonus en VT

Bel haar even zou ik zeggen.

Stuur haar instructie bonus even – bij weekmail gevoegd.

Klopt dat VT medewerkers waarschijnlijk geen 80 uur hebben hoeven te werken veroorzaakt door corona. Dus hoogst waarschijnlijk niet in aanmerking dus.

Verder: klopt dan ook niet geïnformeerd, want niet meteen link corona. Sterker: minder meldingen door corona.

En rol werkgever is afgesproken met de koepels.

Gr 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 23 september 2020 18:28

Aan: Groep DMO-MT medewerkers <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: FW: COVID 19 bonus en VT

5.1.2e

Onderstaande mail kregen wij van VT.

Vwb het niet tijdig informeren: daar hebben ze een punt. We hebben hen niet actief geïnformeerd toen de regeling eenmaal bekend was. Zullen we erkennen.

Maar tweede punt: de bonus is uiteindelijk toch alleen voor medewerkers die direct bij de zorg voor Covid-patienten betrokken waren? In dat geval zijn VT-medewerkers sowieso uitgesloten van de bonus. Speelt dit ook voor de andere 'WMO-beroepsgroepen'? Gaan we daar in bredere zin nog over communiceren richting koepels, etc?

Zo niet, dan lijkt mij voldoende dat we in een mail aan VT aangeven dat zij buiten deze bonus-boot vallen. Eens?

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@lnvt.nl>

Verzonden: woensdag 23 september 2020 11:23

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: COVID 19 bonus en VT

Beste 5.1.2e

Via een van de collega's in het land werd ik verrast door een "handreiking" voor organisaties om ondersteuning te bieden bij het verstrekken van de COVID-19 bonus aan medewerkers. Ik ben verrast om meerdere redenen; ik heb diverse malen (zelfs al begin juli) gevraagd of de regeling van toepassing zou worden op VT-medewerkers. Op die momenten waren jullie nog bezig met de uitwerking en was hierover nog niets bekend en zou ik verder horen. Toen was er ineens dit document.

Ten tweede en belangrijker, we vinden deze manier van "handreiking" niet kunnen. Aan de individuele organisaties wordt overgelaten om zelf te differentiëren. Medewerkers raken daarnaast hiervan bepaald niet extra gemotiveerd. Er is geen goede rijkscommunicatie over deze bonus en we vragen jullie daarom om nadere duiding van de regeling en om een standpunt in te nemen over de toepasselijkheid van deze bonus voor VT-medewerkers.

Ik verneem graag van jullie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Landelijk Netwerk Veilig Thuis

T: 06 5.1.2e

E: 5.1.2e@lnvt.nl

werkdagen: 5.1.2e



Landelijk Netwerk Veilig Thuis

Dit bericht is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde. Het bericht kan vertrouwelijke informatie bevatten. Als u dit bericht per abuis hebt ontvangen, wordt u verzocht het te vernietigen en de afzender te informeren. GGD GHOR Nederland is niet aansprakelijk voor onjuiste en onvolledige overbrenging van de inhoud van een verzonden e-mail bericht, of een te late ontvangst daarvan.